

## VÄRDEGRUND

Föreningen Språng

Föreningen Språng arbetar aktivt för att alla människor ska bemötas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Likabehandling integreras i alla delar av vårt dagliga arbete och kärnan i vårt värdegrundsarbete är att alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden.

Språng arbetar fortlöpande med aktiva åtgärder för att främja likabehandling, förebygga diskriminering samt åtgärda eventuella brister. Detta kräver att alla medlemmar och anställda känner sig inkluderade i värdegrundsarbetet och bidrar till det.

### **Språng strävar efter att, bland annat:**

- ha en så jämn köns- och funktionsfördelning som möjligt på olika typer av arbetsuppgifter;
- kvinnor, män och icke-binära har samma förutsättningar för de olika arbetsuppgifterna samt under de aktiviteter som finns inom Språng;
- alla behandlas lika både vid intern- och externrekryteringar samt inom gruppverksamhet och externa aktiviteter som tex workshops;
- likabehandling vid personalutveckling och lönesättning. All bedömning i sammanhanget ska enbart ske utifrån sakliga, köns- och funktionsneutrala skäl som har med kompetens och lämplighet att göra
- förebygga samt utreda och åtgärda alla ovälkomna närmanden av sexuell natur, kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier. Exempel på sexuella och andra trakasserier ovälkomna anspelningar, blickar, förslag, tafsningar, anstötliga eller könskränkande bilder, liksom kränkande, skämtsamma och generaliserande uttalanden om män, kvinnor, transpersoner, funktionsvariationer, religioner, åldrar och etniciteter mm.

### **Inom Språng jobbar vi för följande:**

1. Att allas lika värde är en praktik vi lever i, inte bara en retorik vi håller oss med. Vi har en inkluderande kultur i alla led i hela föreningen;

2. Vi möts i intresset för dans och scenkonst oavsett oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder;

3. Inom Språngs aktiviteter är det viktigt av varje individ får stöd och ges ansvar men också att

individen tar sitt ansvar, om behov finns med hjälp av stödperson.

4. Vikten av det delade rummet där alla har något att bidra med och kan lära av varandra. Alla hjälps åt för att inkludering ska ske på riktigt. Alla måste jobba med sin egen vilja att inkluderas för att jobba bort hierarkier kring vem som ska inkluderas vem.

Alla inom föreningen har ett ansvar för att föreningens värdegrundsarbete följs. Alla som har ett personal och/eller medlemsansvar ansvarar för tillsynen av att policyn efterlevs.