

ALKOHOL- OCH DROGPOLICY

Föreningen Språng



Inledning

Inget bruk av alkohol och droger ska finnas på en trygg och säker arbetsplats och under fritidsaktiviteter. Det handlar om att kunna garantera trygghet och säkra aktiviteter för våra medlemmar och medarbetares trygghet och hälsa.

Språng kräver av alla inom föreningen samt tillfälligt verksamma hos oss, att de helt avstår från användande av narkotika på såväl arbetstid som fritid. All hantering och konsumtion av narkotika, som inte är föreskriven av läkare, är kriminell och accepteras därför inte i någon form inom vår förening.

Språng kan bedriva aktiviteter, produktioner och verksamhet på plattformar där alkohol förtärs av andra. Anställda inom Språng får dock ej förtära alkohol under arbetstid.

Vision och mål

Målet är att skapa en god och säker arbetsmiljö och aktiviteter genom ett förebyggande arbete med alkohol och droger. Vi ska arbeta förebyggande genom att skapa en öppen attityd, ett personligt ansvarstagande och gemensamma värderingar.

Alla ska förstå de stora möjligheter som finns genom att reagera så tidigt som möjligt vid problem som skulle kunna bero på skadligt bruk. Verksamhetsledaren som har det formella ansvaret, andra föreningsmedlemmar som oftast ser problemen först - alla har ett ansvar för den gemensamma miljön och ett gemensamt ansvar att agera.

Medarbetares och medlemmarnas ansvar

Alla har ett ansvar för att medverka till drogfria arbetsplatser och aktiviteter. Alla inom Språng medverkar till att säkerhet och trivsel inte äventyras genom en persons skadliga bruk. De som är närmast personen som oftast upptäcker problemen först, ska förstå de stora möjligheter som finns genom att göra något i tid.

Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för verksamhetsledaren, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter. Medlemmar som använder läkemedel som föreningen bör känna till meddelar detta till medlemsansvarig.

Rutiner om anställd eller medlem är påverkad av alkohol/droger under arbetstid eller under våra aktiviteter:

Alla inom Språng ska självklart vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen och under våra aktiviteter. Det är heller inte acceptabelt att komma till jobbet eller aktiviteten och vara bakfull. Det är verksamhetsledaren som avgör om personen är nykter och arbetsför eller redo för aktiviteten. Överträdelse medför att man blir hemskickad eventuellt med löneavdrag eller påföljder på sitt medlemskap. Om personen förnekar påverkan ska alkotest göras och arbetsplatsombud eller medlemsansvarig informeras. Vägrar personen medverka i testet ska denne avvisas. När avvisning från arbetsplatsen eller aktiviteten sker kan lönen innehållas – helt eller delvis eller medlemskapet hävas. Uppföljning ska ske av varje fall.

Dokumentera händelsen/händelseförloppet

Dokumentera frånvaro. Gör klart vilka krav som ställs på personen och vad som förväntas i arbetet eller på aktiviteten. Så fort personen kommer tillbaka till arbetet eller aktiviteten ska verksamhetsledaren ha ett samtal med hen.

Om den personen inte vill medverka i att utreda orsaken till det inträffade, kan verksamhetsledaren åberopa misskötsamhet. Det innebär att om misskötsamheten fortsätter, kommer anställningen eller medlemskapet prövas och om inte andra individers trygghet och en säker miljö kan garanteras kan följden bli uppsägning eller hävande av medlemskap. Alla händelser och samtal ska dokumenteras och följas upp kontinuerlig.

För att förebygga missbruk av alkohol och droger på arbetsplatsen bör:

- Alla inom föreningen få en god introduktion om Språngs syn på droger på arbetsplatsen och under våra aktiviteter.
- All personal ha regelbundna medarbetarsamtal med verksamhetsledare.
- Social gemenskap stimuleras för att ta tillvara anställdas behov av och förmåga till medmännisklighet.

Alla har en skyldighet att reagera om man vet eller misstänker att alkohol eller andra droger används av någon anställd eller medlem. Meddela berörd verksamhetsledare eller medlemsansvarig omgående. Verksamhetsledaren eller medlemsansvarig tar initiativ till samtal med personen. Ingrip i tid och förbered ordentligt före samtal. En gång per år har verksamhetsledaren ansvar för att genomföra någon form av aktivitet som påminner om alkohol- och drogpolicyns betydelse, för att därigenom bidra till att skapa en öppen attityd kring dessa frågor. Förslagsvis används medlemsträff till detta.